

PREMESSA E FINALITA'

SITTA Srl riconosce che il benessere delle persone rappresenta un valore fondamentale e un fattore strategico per la crescita sostenibile dell'impresa. Il successo aziendale non dipende soltanto dall'efficienza dei processi produttivi o dalla qualità dei prodotti, ma anche dalla capacità di creare un ambiente di lavoro inclusivo, sereno e rispettoso delle esigenze individuali.

Con questa Politica di Welfare, l'azienda intende rafforzare l'impegno già espresso nel proprio Piano Strategico per la Parità di Genere, ponendo al centro la persona e promuovendo un equilibrio armonioso tra vita professionale e vita privata.

I PRINCIPI ALLA BASE DEL WELFARE AZIENDALE

La cultura organizzativa di SITTA si fonda su alcuni valori chiave: la centralità della persona, la dignità del lavoro, l'equità, la trasparenza e la partecipazione.

Ogni lavoratrice e lavoratore deve sentirsi valorizzato, rispettato e messo nelle condizioni di esprimere al meglio le proprie potenzialità. L'azienda promuove pari opportunità di crescita e di carriera, favorendo un ambiente privo di discriminazioni e basato sulla fiducia reciproca.

Il welfare aziendale è, per SITTA, uno strumento concreto di responsabilità sociale: non un insieme di benefici accessori, ma una politica integrata di attenzione al benessere delle persone, alla loro salute e alla qualità della vita, anche fuori dal contesto lavorativo.

Coinciliazione Vita-Lavoro

SITTA favorisce soluzioni organizzative che permettano di conciliare le esigenze produttive con i bisogni personali e familiari dei dipendenti. L'azienda promuove modalità di lavoro flessibili, come la possibilità di adattare gli orari in base alle necessità individuali per le mansioni compatibili.

Particolare attenzione è rivolta alla genitorialità: sono previsti strumenti di supporto per chi rientra da periodi di congedo, agevolazioni per chi ha figli o familiari a carico.

Queste misure sono pensate per rendere la vita lavorativa più sostenibile e per rafforzare la partecipazione di tutte le persone, indipendentemente dal genere o dal ruolo ricoperto.

Pari opportunità ed inclusione

In coerenza con il Piano Strategico per la Parità di Genere, SITTA promuove una cultura dell'inclusione e del rispetto delle diversità.

Le procedure di selezione, valutazione e retribuzione si basano su criteri chiari, oggettivi e trasparenti.

L'azienda monitora costantemente i dati relativi alla composizione del personale per prevenire disparità retributive o di carriera tra uomini e donne.

Salute e Benessere

Il benessere delle persone è una priorità. SITTA si impegna a garantire ambienti di lavoro salubri e sicuri, promuovendo iniziative di prevenzione sanitaria. Viene inoltre incoraggiata la pratica sportiva e la partecipazione a iniziative culturali e sociali, nella convinzione che il benessere personale favorisca la produttività e la coesione aziendale.

Comunicazione, partecipazione e monitoraggio

La Politica di Welfare è resa disponibile a tutti i dipendenti e viene comunicata attraverso canali interni, incontri periodici e strumenti digitali.

Ogni persona può contribuire con suggerimenti o proposte di miglioramento attraverso canali dedicati.

In stretta collaborazione con il Comitato Parità di Genere, monitora l'attuazione delle iniziative e valuta annualmente i risultati attraverso indicatori specifici, come il livello di soddisfazione del

personale, il tasso di partecipazione alle attività e la diffusione di pratiche di conciliazione vita-lavoro.

SITTA Srl considera il welfare aziendale un percorso in costante evoluzione.

Ogni anno, la Politica viene rivista e aggiornata in base ai risultati raggiunti, ai cambiamenti normativi e alle esigenze emergenti del personale.

L'obiettivo è quello di costruire un ambiente di lavoro in cui le persone possano sentirsi parte di una comunità che le riconosce, le sostiene e ne valorizza il contributo.

30/01/2025

Via dell' Artigianato 9, San Martino Buon Albergo, VR 37036



Firma