

SCOPO E CAMPO DI APPLICAZIONE

La presente Politica ESG definisce i principi, le responsabilità e gli impegni attraverso i quali SITTA SRL integra i criteri di sostenibilità ambientale (E), sociale (S) e di governance (G) nei propri processi decisionali, operativi e strategici.

Essa si pone l'obiettivo di orientare l'azienda verso una crescita resiliente, sostenibile e inclusiva, prevenendo e mitigando gli impatti negativi derivanti dalle proprie attività, promuovendo nel contempo la trasparenza e la fiducia verso tutti gli stakeholder.

La Politica si applica a tutte le sedi, le funzioni aziendali, i dipendenti, i collaboratori e, per quanto possibile, ai fornitori e partner commerciali.

SITTA SRL integra questa Politica con le procedure e i sistemi di gestione già in essere – relativi a qualità, ambiente, sicurezza, privacy ed etica – e si impegna a mantenere e migliorare i propri schemi certificativi (ISO 9001, ISO 14001, ISO 45001, SA8000, UNI/PdR 125:2022) secondo la propria strategia aziendale.

TEMI MATERIALI E PIANO DI AZIONE “ESG”

L'azienda ha individuato i temi materiali attraverso un'analisi di materialità che considera il confronto con gli stakeholder interni ed esterni, l'analisi dei rischi e delle opportunità e il benchmarking di settore.

I temi sono inoltre allineati agli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile (SDGs) delle Nazioni Unite, con un piano d'azione pluriennale orientato al miglioramento continuo.

all'efficienza energetica, alla riduzione delle emissioni, alla gestione responsabile dei rifiuti e all'uso efficiente delle risorse naturali come acqua e materie prime.

La società si impegna a realizzare un audit energetico e a ridurre del 10% i consumi specifici entro il 2027, promuovendo la sostituzione di apparecchiature energivore e valutando l'installazione di impianti fotovoltaici.

È previsto un miglioramento della raccolta differenziata e un incremento del recupero dei rifiuti oltre l'80%, oltre all'attuazione di progetti di efficienza idrica e alla misurazione dell'impronta di carbonio (GHG Scope 1, 2 e 3) entro il 2026.

Sul piano Sociale, l'azienda promuove un ambiente di lavoro sicuro, equo e inclusivo.

Attraverso il programma 'Zero Infortuni', vengono rafforzate la cultura della prevenzione e la partecipazione dei lavoratori.

È inoltre previsto un piano formativo annuale che garantisca almeno 12 ore di formazione pro capite l'anno, nonché l'attuazione di una policy dedicata alla Diversità, Equità e Inclusione (DEI) con l'obiettivo di ridurre il gender pay gap al di sotto del 5% entro il 2027.

SITTA SRL sostiene iniziative di welfare e flessibilità organizzativa.

Per quanto concerne la Governance, la società promuove integrità, etica e trasparenza in tutti i processi. È prevista la nomina di un ESG Manager, la revisione del Codice Etico con integrazione dei temi ESG e la digitalizzazione del monitoraggio dei KPI ESG. I risultati e i progressi saranno oggetto di riesame periodico e di reportistica annuale.

Governance ed etica nel business

SITTA SRL opera nel pieno rispetto delle leggi, dei regolamenti e delle migliori pratiche applicabili, promuovendo un approccio fondato su integrità e correttezza.

Sono vietati comportamenti contrari all'etica aziendale, come la corruzione, i conflitti di interesse non gestiti, il riciclaggio di denaro o le pratiche anticoncorrenziali.

L'azienda assicura la protezione dei dati personali e aziendali attraverso specifiche misure di sicurezza e programmi di formazione periodici. Il canale di segnalazione interna (whistleblowing) garantisce la riservatezza e la tutela del segnalante, vietando ogni forma di ritorsione.

Gestione delle risorse umane

SITTA SRL promuove una gestione delle risorse umane fondata su principi di equità, trasparenza e rispetto della persona. La selezione del personale avviene in base a criteri meritocratici e competenze, escludendo qualsiasi forma di discriminazione.

L'azienda favorisce lo sviluppo professionale attraverso piani di crescita e percorsi formativi, incoraggiando la mobilità interna e i colloqui periodici di valutazione.

La tutela della salute e sicurezza sul lavoro è prioritaria: vengono costantemente aggiornate le valutazioni dei rischi, assicurata la disponibilità dei DPI, e promossi programmi di formazione e monitoraggio degli incidenti e near-miss.

SITTA SRL sostiene il benessere e la conciliazione vita-lavoro tramite iniziative di welfare, flessibilità oraria e ascolto continuo dei dipendenti. Le relazioni industriali si basano sul dialogo costruttivo e sul rispetto della contrattazione collettiva

Catena di fornitura responsabile

L'azienda adotta un approccio responsabile alla gestione della propria catena di fornitura, richiedendo ai partner commerciali il rispetto del Codice Etico, che disciplina aspetti etici, sociali, ambientali e di sicurezza.

La qualifica e la valutazione dei fornitori avviene secondo criteri documentati, attraverso questionari, audit e verifiche periodiche.

SITTA SRL inserisce nei contratti clausole di conformità e prevede piani correttivi in caso di non conformità.

Formazione interna

La formazione rappresenta un pilastro fondamentale per la diffusione della cultura ESG all'interno di SITTA SRL.

Tutti i nuovi assunti svolgono una formazione interna dedicata alle politiche e ai principi aziendali. Programmi specifici sono destinati ai manager e alle funzioni critiche, con particolare attenzione alle competenze gestionali e tecniche.

Con questa Politica, SITTA SRL riafferma la propria responsabilità verso le persone, l'ambiente e il territorio, riconoscendo nella sostenibilità una leva strategica essenziale per la competitività e la fiducia a lungo termine.

30/01/2025

Via dell' Artigianato 9, San Martino Buon Albergo, VR 37036



Firma